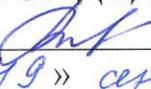


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ ДОД «ДЮЦ»

 С.А. Веснина
« 99 » сентябрь 2013 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, утвержденном Приказом Минобрнауки России от 26 июня 2012 года № 504, Уставом Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр» (далее – Центра).

1.2. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Центра.

1.3. Общее собрание работников в Центре представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания работников.

1.5. Решения Общего собрания Центра, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Основной целью Общего собрания работников является содействие реализации прав и интересов работников на участие в управлении Центра, развитие инициативы трудового коллектива.

2.2. Основными задачами Общего собрания работников являются:

2.2.1. Реализация права на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.2.2. Содействие расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

Общее собрание работников:

- 3.1. Обсуждает и принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка.
- 3.2. Рассматривает и рекомендует к утверждению графики работы, графики отпусков работников Центра.
- 3.3. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Центра.
- 3.4. Вносит изменения и дополнения в Устав Центра, другие локальные акты.
- 3.5. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Центра.
- 3.6. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся.
- 3.7. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Центра.
- 3.8. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Центра.
- 3.9. Заслушивает отчеты директора Центра о расходовании бюджетных средств, использованных средств от деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Центра.
- 3.10. Заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы.
- 3.11. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.12. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения Родительского комитета.
- 3.13. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Центра, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4.ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ РАБОТНИКОВ

- 4.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых работа в Центре является работой по основному месту.
- 4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов

государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания работников обязан:

- организовывать деятельность Общего собрания работников;
- информировать членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организовывать подготовку и проведение заседания;
- определять повестку дня;
- контролировать выполнение решений Общего собрания работников Центра.

4.5. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в календарный год.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов трудового коллектива Учреждения.

4.7. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

4.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива Центра.

5. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

Общее собрание работников Центра организует взаимодействие с другими органами самоуправления – Педагогическим советом и Методическим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета и Методическим советом;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Методическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников Центра;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического и Методического совета.

6. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

6.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Центром;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы государственной власти, в общественные организации.

- 6.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 6.3. Общее собрание работников несет ответственность:
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Центра.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.4. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Центра(50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).